

Förderkonforme Programme für Führungskräfte in der Pflege

Für 500 € Eigenanteil erhalten Sie ein 5.000 €-Programm pro Führungskraft!

Strategische Führung, Organisationsentwicklung und Qualitätssicherung müssen heute nicht mehr am Budget scheitern.

Mit unserem förderfähigen Premium-Programm investieren Sie lediglich **500 € Eigenanteil** – und erhalten ein professionelles Entwicklungsprogramm **im Wert von 5.000 €**, das Ihre Einrichtung nachhaltig stärkt.

Dank öffentlicher Fördermittel werden **bis zu 90 % der Kosten übernommen**.

Sie profitieren von:

- fundierter Analyse Ihrer Führungs- und Organisationsstruktur
- maßgeschneiderten Trainings- und Coachingmodulen für Führungskräfte
- praxisnaher Umsetzung konkreter Führungsinstrumente
- messbaren Verbesserungen in Qualität, Wirtschaftlichkeit und Teamperformance
- professioneller Begleitung durch erfahrene Expertinnen und Experten

Gerade in der Pflege stehen Führungskräfte unter enormem Druck: Fachkräftemangel, steigende Qualitätsanforderungen, gesetzliche Vorgaben und wirtschaftliche Herausforderungen erfordern klare Strategien und souveräne Führung.

Unser Ansatz verbindet **Fördermittelkompetenz mit inhaltlicher Exzellenz** – damit Sie nicht nur finanzielle Entlastung erhalten, sondern echte Organisationsentwicklung.

Maximale Wirkung bei minimalem Eigenanteil.

Investieren Sie 500 € – und erhalten Sie ein Entwicklungsprogramm im Wert von 5.000 €.

Gerne prüfen wir kostenfrei Ihre Förderfähigkeit und entwickeln ein passendes Maßnahmenpaket für Ihre Einrichtung.

Fortbildungsmaßnahme gemäß FoPfFÖR Nr. 2.2.1, Stärkung der Führungskompetenz

Angebot 1.1: Coaching vor Ort pro Führungskraft	€ 2.650,00
Angebot 1.2: LIVE-Online-Seminar (Zoom) pro Führungskraft	€ 2.350,00
Summe	€ 5.000,00
Mindest-Teilnehmerzahl	3 Teilnehmende
Gesamtsumme pro Maßnahme	€ 15.000,00
Ihr Eigenanteil pro Maßnahme	€ 1.500,00
Ihr Eigenanteil pro Führungskraft	€ 500,00

1.1 Inhalt der Maßnahme

Modulares Qualifizierungsprogramm zur Stärkung der **Führungskompetenz** im Kontext aktueller, struktureller Weiterentwicklungen in der Einrichtung (u. a. kompetenz-orientierte Aufgabenverteilung im Sinne von KubA, Personalbemessungsverfahren, Weiterentwicklung bestehender Organisationsmodelle). Die Maßnahme dient der **Qualifizierung der Führungskräfte** zur fachlich fundierten Steuerung, Begleitung und Reflexion entsprechender Veränderungsprozesse.

1.2 Themenschwerpunkte:

Personalführung und Mitarbeitersteuerung, Kommunikations- und Konfliktmanagement, Strategische Steuerung und Change-Management in Pflegeeinrichtungen, Grundlagen der kompetenzorientierten Aufgabenverteilung (KubA), Analyse von Rollen- und Kompetenzprofilen in multiprofessionellen Teams, Führung im Kontext qualifikations- und kompetenzorientierter Arbeitsorganisation, Weiterentwicklung des Pflegeprozesses unter Berücksichtigung aktueller Strukturvorgaben, Reflexion bestehender Bezugspflege-strukturen, Optimierung von Arbeitsorganisation und Aufgabenverteilung, Steuerung von Veränderungsprozessen im Team, Führungsrolle im Transformationsprozess, Resilienz in Führungsverantwortung.

In der Teilnahmegebühr enthalten sind: Seminardurchführung, Coaching, Vor- und Nachbereitung, Transferbegleitung, Seminarunterlagen.

2. Modulares Qualifizierungsprogramm zur Stärkung der Führungskompetenz

Zielgruppe: (stellv.) Einrichtungsleitung, Qualitätsbeauftragte*r, (stellv.) Pflegedienst-leitung (PDL), Wohnbereichsleitung, Hauswirtschaftsleitung

3. Dauer

Gesamtumfang der Maßnahme:

12 Coaching/ Seminartage à 7 Stunden (vor Ort)

zzgl. Transferaufgaben und Umsetzungsbegleitung

4. Durchführungszeitraum

Mai 2026 bis April 2027

Konkrete Termine werden innerhalb des Bewilligungszeitraums festgelegt.